



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
Psicología Organizacional

1. HORIZONTE INSTITUCIONAL	
1.1 MISIÓN	
Misión Institucional	Misión del Programa
La Universidad de la Costa CUC tiene como misión formar un ciudadano integral, bajo el principio de la libertad de pensamiento y pluralismo ideológico, con un alto sentido de responsabilidad en la búsqueda permanente de la excelencia académica e investigativa, utilizando para lograrlo el desarrollo de la ciencia, la técnica, la tecnología y la cultura.	El Programa de Psicología de la Universidad de la Costa forma integralmente psicólogos competentes, con una fundamentación ética, científica y disciplinar mediado por el currículo soportado en la pedagogía desarrollista en pro de profesionales autónomos, reflexivos, con libertad de pensamiento y pluralismo ideológico, emprendedores con responsabilidad social y compromiso investigativo para promover el Desarrollo Humano y Sostenible a través de la comprensión y abordaje disciplinario e interdisciplinario de los problemas individuales, grupales, organizacionales y comunitarios en los campos de aplicación ofertados por el programa.
1.2 VISIÓN	
Visión Institucional	Visión del Programa
La Universidad de la Costa CUC tiene como visión ser reconocida por la sociedad como una Institución de Educación Superior de alta calidad y accesible a todos aquellos que cumplan los requisitos académicos.	En el 2020 seremos reconocidos como un programa de alta calidad, formador de Psicólogos competentes, autónomo y emprendedor, con compromiso social y una fundamentación ética y científica, que dé respuesta a los problemas del desarrollo humano y sostenible de la sociedad.
1.3 VALORES	
Excelencia, civismo, respeto, servicio, comportamiento ético, compromiso social y trabajo en equipo.	
2. PERFILES	
2.1 PERFIL DEL DOCENTE	
<ul style="list-style-type: none"> • Formación de postgrado en el área específica del saber en el campo organizacional. • Experiencia en el campo de docencia universitaria y en el área específica de formación. • Dominio epistemológico de criterios, técnicas de evaluación y autoevaluación. • Manejo de TIC's. • Manejo adecuado de sus relaciones interpersonales, de su presentación personal, como también el respeto establecido por las normas y la autoridad establecida en el contexto laboral. 	



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
Psicología Organizacional

- Capacidad de liderazgo y trabajo en equipo.
- Alto nivel de responsabilidad para con su quehacer docente y para con su formación profesional.

2.2 PERFIL DE FORMACIÓN

El profesional en formación se debe caracterizar por mantener una postura participativa, dejando conocer sus argumentos de manera pacífica; así como aplicará el saber adquirido en el aula, para promover la aplicabilidad de lo aprendido en la generación del conocimiento.

Desarrollará un punto de vista crítico – constructivo, que le permitirá promover, implementar y fortalecer los subsistemas de aplicación de la Psicología Organizacional.

3. IDENTIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA

Facultad de Ciencias Humanas y Sociales	Programa: Psicología			
Nivel de Formación:	Técnico ()	Tecnólogo ()	Pregrado (X)	Posgrado: E () M ()
Nombre de la Asignatura: Psicología Organizacional Código 24228	Horas de trabajo Presencial: 48	Horas de trabajo independiente 96	Total, de horas 144	Número de Créditos: 3
Área de formación: Disciplinar VI: Psicología aplicada		Prerrequisitos: Psicología de Grupo (24121)		

3.1 JUSTIFICACIÓN

La Psicología Organizacional estudia el comportamiento de las personas en las organizaciones. Teniendo en cuenta que, con la globalización, el entorno cambia constantemente y que las organizaciones deben adaptarse a su entorno, las organizaciones requieren de personas competentes y flexibles, que puedan adaptarse a los cambios y ser productivas aun en condiciones adversas. Esto hace que el reto para los psicólogos organizacionales sea cada vez mayor, pues deben procurar garantizar a los trabajadores las condiciones adecuadas para desempeñar su trabajo y a las organizaciones, un personal competente, y comprometido que sea productivo y trabaje con calidad.



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
Psicología Organizacional

Para esto es importante conocer y comprender los procesos que se manejan en las organizaciones y diseñar estrategias que permitan alcanzar sus objetivos.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR DESDE ESTE PLAN DE ASIGNATURA	
COMPETENCIAS GENERICAS	COMPETENCIAS ESPECIFICAS
Lectura Crítica: Capacidad de abstracción, análisis y síntesis. Capacidad crítica, autocrítica y toma de decisión. Comunicación escrita: Capacidad de comunicación oral y escrita. Habilidad en el uso de las tecnologías de información y comunicación. Competencias ciudadanas: Compromiso ético Habilidad para trabajar de manera autónoma Capacidad de comunicación en un segundo idioma. (Inglés) Razonamiento cuantitativo	Capacidad para realizar diagnósticos y evaluaciones psicológicas a través del empleo de métodos y técnicas de la Psicología Organizacional.

3.2 PLANEACIÓN DE UNIDADES DE FORMACIÓN		
UNIDADES	Horas presenciales:	Horas trabajo independiente:
UNIDAD 1: Comprensión de la Psicología Organizacional desde Su contexto histórico y teórico	15	30
UNIDAD 2: Análisis del sistema de gestión del talento humano	18	36
UNIDAD 3: Comprensión de la Legislación Laboral en Colombia	15	30
Tiempo total:	48	96

UNIDAD 1: COMPRENDIENDO LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL DESDE SU CONTEXTO HISTÓRICO Y TEÓRICO



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
Psicología Organizacional

ELEMENTO DE COMPETENCIA	INDICADORES DE DESEMPEÑO
Comprender los antecedentes históricos y teóricos de la psicología organizacional, que permitan relacionar el rol del psicólogo en su desempeño laboral.	<ul style="list-style-type: none"> Identifica los antecedentes históricos de la psicología organizacional. Reconoce los autores relevantes de las teorías administrativas. Explica la importancia del rol del psicólogo en contextos organizacionales Clasifica los tipos de organizaciones que hacen parte del mercado Laboral

ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS			
CONTENIDOS	ESTRATEGIA DE TRABAJO PRESENCIAL	ESTRATEGIA DE TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGIAS EVALUATIVAS
<ul style="list-style-type: none"> Conceptualización de psicología Organizacional Antecedentes históricos de la psicología organizacional Teorías administrativas Tipos de Organizaciones El rol del psicólogo organizacional 	<ul style="list-style-type: none"> Lluvia de ideas sobre los conceptos de la psicología organizacional. Sustentaciones y exposiciones didácticas sobre los antecedentes históricos de la psicología Organizacional Mesa redonda: sustentación de teorías administrativas. Flujograma Tipos de organizaciones Debate: El rol del psicólogo Organizacional 	<ul style="list-style-type: none"> Investigación en Biblioteca y Base de datos, Consulta de artículos científicos en segundo Idioma Participación en foro virtual en plataforma Moodle. Lecturas sugeridas por el docente Preparación y desarrollo de actividades en teorías administrativas y el rol del psicólogo organizacional en plataforma Moodle. 	<ul style="list-style-type: none"> Ordenador gráfico de las teorías Administraciones Cuadro comparativo de las teorías administrativas Documento argumentativo: El rol del psicólogo organizacional



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
Psicología Organizacional

RECURSOS EDUCATIVOS		
EQUIPOS	HERRAMIENTAS	MATERIALES
Computador, video beam, parlantes.	Base de datos especializada. Biblioteca con textos actualizados en Psicología Organizacional; Plataforma Moodle; Base de datos Normas APA	Textos alusivos al tema, artículos científicos. Hojas blancas, bolígrafos. Marcadores, borrador.
<p>Bibliografía básica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CHIAVENATO, Idalberto. Administración de Recursos Humanos. Edit. Mc Graw Hill. 10ª Ed. 2015 • Personnel Psychology and Human Resources Management. (2015). Somerset, GB: Wiley-Blackwell. Retrieved from http://www.ebrary.com • Katz, H. C., Kochan, T. A., & Colvin, A. J. (2015). Labor Relations in a Globalizing World. Ithaca, NY, USA: ILR Press. Retrieved from http://www.ebrary.com • Bernal Torres, César A. Introducción a la administración de las organizaciones. : enfoque global e integral / Bogotá : Pearson, 2014. • ESPAÑA: Editorial CEP, S.L.. Retrieved from http://www.ebrary.com • Guizar Montúfar, Rafael Desarrollo organizacional : principios y aplicaciones / México : McGraw Hill, 2013. • Robbins, Stephen P Comportamiento organizacional / México : Pearson, 2013. • Cuesta Santos, Armando Gestión del talento humano y del conocimiento / Bogotá : Ecoe Ediciones, 2010. • Chiavenato, Idalberto Gestión del talento humano / Bogotá : McGraw-Hill, c2009. <p>Bibliografía complementaria</p> <ul style="list-style-type: none"> • DRESSLER, Gary. Administración de Recursos Humanos. Edit. Pearson 2009. 11ª Ed. • AAMODT, Michael G. Psicología Industrial/Organizacional. Un enfoque aplicado. Edit. Wadsworth Cengage Learning. • MUCHINSKI, Paul. Psicología Aplicada al trabajo. Edit. Thomson Learning. 6ª Ed. 2002 • CALDERON, Gregorio; NARANJO Julia y ALVAREZ, Claudia. Gestión Humana en Colombia: Roles, prácticas, Retos y Limitaciones. Edit. Luna Libros – Acrip. 2010 <p>Ascorra, P., Vásquez, P., Passalacqua, N., Carrasco, C., López, V., Núñez, C., & Álvarez Figueroa, M. (2017). Discursos en torno a la administración del conflicto y su relación</p>		



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
Psicología Organizacional

con la convivencia escolar. *Cultura, Educación y Sociedad*, 8(2), 21-42.

<https://doi.org/10.17981/cultedusoc.8.2.2017.02>

Castañeda, E. A. (2018). Un acercamiento a lo radical de la convivencia. *Cultura Educación y Sociedad*, 9(1), 59-68. <http://dx.doi.org/10.17981/cultedusoc.9.1.2018.04>

Durán, S., García, J., Margel, A. P., Velázquez, M. D. R. G., & Hernandez-Sánchez, I. (2018). Estrategias para disminuir el síndrome de Burnout en personal que labora en Instituciones de salud en Barranquilla. *Cultura Educación y Sociedad*, 9(1), 27-44. <http://dx.doi.org/10.17981/cultedusoc.9.1.2018.02>

Urra, M., & Perez Acosta, A. (2015). El premio Rubén Ardila a la investigación científica en psicología (2005-2015): de la psicología organizada a la historia de las ciencias del comportamiento. *Cultura, Educación y Sociedad*, 6(2), 77-89. Recuperado de <https://52.0.212.120/culturaeducacionysociedad/article/view/1042>

Sitios Web

- E-Libro
Websitezproxy.cuc.edu.co:2048/login?url=http://site.ebrary.com/lib/bibliotecacucsp/home.action
- APA PsycNET® PLATFORM
Websitezproxy.cuc.edu.co:2048/login?url=http://psycnet.apa.org/
- www.psicologiaonline.com
- www.cdc.gov/niosh/topics/stress
- www.cdc.gov/niosh/topics/workorg/
- <http://www.mtas.es/insht/psier>

UNIDAD 2: ANÁLISIS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
Psicología Organizacional

ELEMENTO DE COMPETENCIA	INDICADORES DE DESEMPEÑO
Analizar los procesos que hacen parte de la gestión del talento humano teniendo en cuenta el desarrollo e integralidad del ser humano.	<ul style="list-style-type: none"> Identifica los subsistemas del área de gestión del talento humano en las organizaciones. Asocia los perfiles, funciones con los roles de trabajo, las competencias laborales relacionadas de acuerdo con las necesidades actuales de la organización. Analiza el manual de funciones por competencias laborales, aplicando normas técnicas de redacción de las funciones, y la metodología adoptada por la organización. Aplica el proceso de selección del talento humano de acuerdo con la normatividad vigente, las políticas y prácticas adoptadas por la organización en estudios de caso. Utiliza las pruebas de evaluación psicométrica (Test de inteligencia, personalidad y Aptitudes) para elaborar un informe integrado del sujeto.

ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS			
CONTENIDOS	ESTRATEGIA DE TRABAJO PRESENCIAL	ESTRATEGIA DE TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGIAS EVALUATIVAS
<ul style="list-style-type: none"> Los subsistemas de la Gestión del Talento Humano Descripción y análisis de cargos 	Estrategia didáctica: escrita Técnica: Taller Gestión del Talento Humano Contenido a trabajar: Análisis y descripción de cargos Estrategia didáctica: Oral	<ul style="list-style-type: none"> Lectura crítica y elaboración de mapa conceptual y/o mental del área de Gestión del Talento Humano cargado en plataforma Moodle. Consulta en base 	<ul style="list-style-type: none"> Sustentación didáctica de mapa conceptual y/o mental de la Gestión del Talento Humano. Sustentación de informes: Descripción y análisis de cargos



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
Psicología Organizacional

<ul style="list-style-type: none"> • Proceso de Reclutamiento 	<p>Técnica: Discusión de casos. Competencias genéricas trabajada: lectura crítica.</p> <p>Contenido a trabajar: Reclutamiento Estrategia didáctica: Oral Técnica: Exposición Grupal Competencias genéricas trabajadas: lectura crítica y comunicación escrita</p>	<p>de datos y en biblioteca sobre elaboración de informes en análisis y descripción de cargos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Investigación en Bases de Datos y en Biblioteca, sobre reclutamiento de personal. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuadro comparativo: tipos de reclutamiento (Ventajas y desventajas)
<ul style="list-style-type: none"> • Proceso de selección de Personal 	<p>Contenido a trabajar: procesos de selección Estrategia didáctica: Juego de Roles desde el papel del psicólogo organizacional en los procesos de selección</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Preparación para la simulación de las diferentes técnicas de entrevista laboral en procesos de selección. 	<ul style="list-style-type: none"> • Simulación grupal de las técnicas de entrevista laboral
<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación psicométrica: (Test de Inteligencia, Personalidad, Aptitudes) 	<p>Estrategia didáctica: Ficha técnica de las pruebas aplicadas e informe integrado de perfil</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de Informes sobre evaluación psicométrica integrado del perfil 	<ul style="list-style-type: none"> • Informes sobre evaluación psicométrica integrado del perfil



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
Psicología Organizacional

--	--	--	--

RECURSOS EDUCATIVOS		
EQUIPOS	HERRAMIENTAS	MATERIALES
Computador, video beam, parlantes.	Base de datos especializada. Biblioteca con textos actualizados en Psicología Organizacional. Plataforma Moodle y Teams	Textos alusivos al tema, artículos científicos. Hojas blancas, bolígrafos. Marcadores, borrador.
Bibliografía básica: <ul style="list-style-type: none">• CHIAVENATO, Idalberto. Administración de Recursos Humanos. Edit. Mc Graw Hill. 10ª Ed. 2015• Personnel Psychology and Human Resources Management. (2015). Somerset, GB: Wiley-Blackwell. Retrieved from http://www.ebrary.com• Torres Laborde, José Luis Diseño y análisis del puesto de trabajo : herramienta para la gestión del talento humano / Barranquilla : Universidad del norte, 2015.• Bernal Torres, César A. Introducción a la administración de las organizaciones. : enfoque global e integral / Bogotá : Pearson, 2014.• Werther, William B Administración de recursos humanos : gestión del capital humano / México : McGraw Hill, 2014.• Sánchez, F. M. D. (2014). Apoyo administrativo a la gestión de recursos humanos. Madrid, ESPAÑA: Editorial CEP, S.L.. Retrieved from http://www.ebrary.com• Robbins, Stephen P Comportamiento organizacional / México : Pearson, 2013.• Garcia López, Deyner Plan para la creación de una empresa de gestión del talento humano para inserción laboral de estudiantes en pregrado de la corporación universidad de la costa cuc / Barranquilla : 2012.		



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
Psicología Organizacional

- Cuesta Santos, Armando Gestión del talento humano y del conocimiento / Bogotá : Ecoe Ediciones, 2010.
- Chiavenato, Idalberto Gestión del talento humano / Bogotá: McGraw-Hill, c2009.

Bibliografía complementaria

- DRESSLER, Gary. Administración de Recursos Humanos. Edit. Pearson 2009. 11ª Ed.
- ALLES, Martha. Elija al Mejor: Cómo entrevistar por competencias. Edit. Granica. 2007. 2ª Ed.
- AIKEN, Lewis R. Test Psicológicos y Evaluación. Edit. Prentice Hall Hispanoamericana. 1.996. 8ª Ed
- AAMODT, Michael G. Psicología Industrial/Organizacional. Un enfoque aplicado. Edit. Wadsworth Cengage Learning.
- HELLRIEGEL, Don; JACKSON, Susan; LOCUM, John. Administración: Un enfoque basado en Competencias. Edit Thomson
- MUCHINSKI, Paul. Psicología Aplicada al trabajo. Edit. Thomson Learning. 6ª Ed. 2002
- CALDERON, Gregorio; NARANJO Julia y ALVAREZ, Claudia. Gestión Humana en Colombia: Roles, prácticas, Retos y Limitaciones. Edit. Luna Libros – Acrip. 2010

Sitios Web

- E-Libro
Websiteezproxy.cuc.edu.co:2048/login?url=http://site.ebrary.com/lib/bibliotecacucsp/home.action
- APA PsycNET® PLATFORM
Websiteezproxy.cuc.edu.co:2048/login?url=http://psycnet.apa.org/
- www.gestionhumana.com
- www.psicologiaonline.com
- www.cdc.gov/niosh/topics/stress
- www.cdc.gov/niosh/topics/workorg/
- <http://www.mtas.es/insht/psier>



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
Psicología Organizacional

UNIDAD 3: Comprensión de la Legislación Laboral en Colombia	
ELEMENTO DE COMPETENCIA	INDICADORES DE DESEMPEÑO
Comprender la legislación laboral vigente en Colombia.	<ul style="list-style-type: none"> • Identifica los conceptos básicos de la legislación laboral. • Comprende los conceptos que integra la legislación laboral y seguridad salud en el trabajo. • Analiza los conceptos de legislación laboral y sus variables características. • Aplica la legislación laboral en estudios de caso.

ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS			
CONTENIDOS	ESTRATEGIA DE TRABAJO PRESENCIAL	ESTRATEGIA DE TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGIAS EVALUATIVAS
Desarrollo y conceptos de la Legislación Laboral vigente en	<ul style="list-style-type: none"> • Estrategia didáctica: escrita Técnica: Mapa conceptual 	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de mapa conceptual sobre la 	Mapa Conceptual donde se identifique los conceptos



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
Psicología Organizacional

Colombia:			
<ul style="list-style-type: none"> • Tipos de contrato y desvinculación Laboral • Remuneración y seguridad social • Seguridad y Salud en el trabajo (ARL) 	<p>Contenido a trabajar: identificación de conceptos asociados a la legislación laboral vigente en colombiana.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estrategia didáctica: oral Técnica: Exposición grupal Contenido a trabajar: Tipos de Contrato: ¿Cuáles son los tipos de contrato que existen en Colombia? Características de los tipos de contrato • Estrategia didáctica: Oral Técnica: Exposición Grupal Competencias genéricas trabajadas: lectura crítica y comunicación escrita 	<p>identificación de conceptos asociados a la legislación laboral vigente en colombiana cargado en plataforma Moodle.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consulta en base de datos y en biblioteca sobre Tipos de Contrato y Características de los mismos • Lectura de resoluciones, leyes vigentes y Seguridad social, salarios 	<p>asociados a la legislación laboral vigente en colombiana.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Exposición grupal en donde se muestren los tipos de contratos y sus características. • Exposición grupal, sobre Seguridad social, salarios y aspectos legales.



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
Psicología Organizacional

	<p>Contenido a trabajar: Remuneración y seguridad social.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estrategia didáctica: Oral • Técnica: Exposición grupal • Competencias genéricas trabajadas: Juego de Roles • Contenido a trabajar: Casos sobre el manejo de accidentalidad ARL, Seguridad y salud en el trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> • Preparación para la simulación de Casos sobre el manejo de accidentalidad ARL 	<p>Juego de Roles, donde se muestren casos sobre el manejo de accidentalidad ARL.</p>
--	--	---	---

1. RECURSOS EDUCATIVOS		
EQUIPOS	HERRAMIENTAS	MATERIALES
Computador, video beam, parlantes.	Base de datos especializada. Biblioteca con textos actualizados en Psicología Organizacional.	Textos alusivos al tema, artículos científicos. Hojas blancas, bolígrafos. Marcadores, borrador.



CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04
Psicología Organizacional

Bibliografía básica:

Ministerio del trabajo

<http://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/inicio>

Código Sustantivo del trabajo

<http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8>
http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_sustantivo_trabajo.html

Decreto 1072

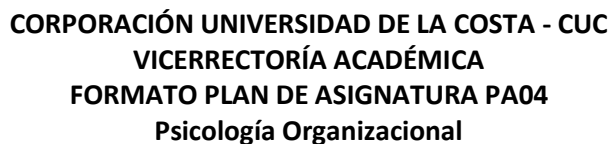
<http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8>

- CHAVARRO, Jorge y CORTES, Guillermo. Cartilla Laboral y Seguridad Social. Edit. Nueva Legislación. 2011
- <http://www.psiquiatria.com7articulos/estres/4118> El síndrome de quemarse por el trabajo (síndrome de Burnout)
- <http://www.estrucplan.com.ar/Articulos/verarticulo.asp?IDArticulo=385> Factores psicosociales y prevención de riesgos laborales
- <http://www.cfnavarra.es/ins/doc/factorespsicosociales.pdf>
- <http://salud.discapnet.es/castellano> Control del estrés y prevención del riesgo psicosocial.

Bibliografía complementaria

Sitios Web

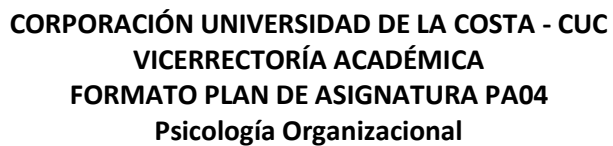
- E-Libro
Websiteezproxy.cuc.edu.co:2048/login?url=http://site.ebrary.com/lib/bibliotecacucsp/home.action
- APA PsycNET® PLATFORM
Websiteezproxy.cuc.edu.co:2048/login?url=http://psycnet.apa.org/
www.gestionhumana.com
- www.psicologiaonline.com
- www.cdc.gov/niosh/topics/stress
- www.cdc.gov/niosh/topics/workorg/
- www.istas.net Evaluación de riesgo psicosocial
- <http://www.cfnavarra.es/ins/doc/factorespsicosociales.pdf>
- <http://salud.discapnet.es/castellano> Control del estrés y prevención del riesgo psicosocial.



- ## Factores

PA – PTA: 05

[illegible]



PA: Procesos académicos - PTD: Plan de trabajo docente – 04: Secuencia de formato PA04